

تقرير الاستدامة

٢٠٢٢



♦ ١ — رسالة من رئيس مجلس الإدارة

♦ ٢ — لمحة سريعة عن الرمز

- | رحلتنا
- | خدمات الرمز
- | رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا

♦ ٣ — نهجنا في البيئة والمجال الاجتماعي والحوكمة

♦ ٤ — منهجنا في إدارة الموارد البشرية

- | توظيف وتطوير ومشاركة الموظفين
 - اكتساب المواهب
 - تمكين الموظفين (التدريب والتطوير)
- | تشكيل مستقبلنا بالتنوع والإنصاف والشمول
 - التوطين
- | التقدير
- | صحة الموظف ورفاهيته

♦ ٥ — الحوكمة وإدارة المخاطر

- | الالتزام بالحوكمة
- | النزاهة المهنية وأخلاقيات العمل
- | الإطار التشغيلي
- | السياسات والإجراءات

♦ ٦ — العمل البيئي

- | الرقمنة والتطوير
- | حماية كوكبنا

رسالة من رئيس مجلس الإدارة



”

يسعدني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١. يوضح هذا التقرير جهود الرمز المستمرة لتعزيز الاستدامة في كل جانب من جوانب أعمال الشركة وموظفينا والبيئة. بصفتنا مؤسسة مالية رائدة ذات نظرة عالمية، يدرك أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التزامهم بقيادة هذه المبادرة لتعزيز الاستدامة.

حافظت الرمز، طوال رحلتها، على الالتزام التام بخلق ثقافة الامتثال والسلوك الأخلاقي والتواصل بشفافية والإدارة المنهجية للمخاطر المؤسسية. تلعب كل هذه العوامل دورًا رئيسيًا في تأسيس حوكمة فعالة للشركات وخلق التنوع والمساواة، فضلاً عن حماية كوكبنا للأجيال القادمة.

نشكركم على بذلكم الوقت في مراجعة تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١.

يسعدنا تعزيز إستراتيجيتنا بوجود الاستدامة في جوهرها وستستمر جهودنا في النمو في السنوات القادمة. أتطلع إلى مشاركة تقدم الشركة في التقارير المستقبلية.

وتفضلوا بقبول الاحترام،

ظافر سحبي الأحبابي
رئيس مجلس الإدارة



٢

لمحة عن الرمز

تأسست الرمز في

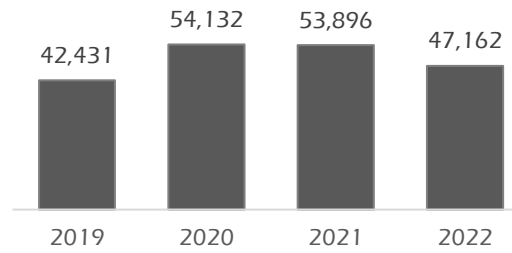
الرمز شركة مساهمة عامة مقرها دولة الامارات العربية المتحدة، مدرجة في سوق دبي المالي و تخضع لرقابة هيئة الاوراق المالية و السلع و سلطة دبي للخدمات المالية.

تلعب الرمز دورًا بارزًا في تطوير الأسواق المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة وحصلت على العديد من الجوائز منها جائزة أفضل وسيط في الشرق الأوسط للعام ٢٠١٨ من بانكر ميدل ايست، بالإضافة إلى جائزة أفضل صانع سوق للعام ٢٠١٨ من بانكر ميدل ايست وجائزة أفضل وسيط أوراق مالية للعام ٢٠٢٠ من جلوبال بانكنج اند فاينانس بالإضافة إلى عدة جوائز من سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق دبي المالي وناسداك دبي.

استحواذ
عكسي
عام ٢٠١٦

العملاء

47.2K
عميل

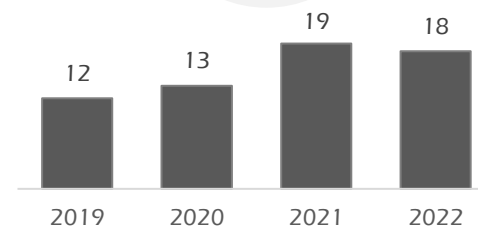


استحواذات على
شركات نظيرة

الأعوام ٢٠١٠ و ٢٠١٩ و ٢٠٢٢

إدارة الأصول

درهم
١٨
مليار



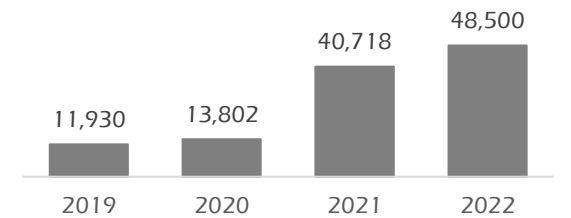
صانع سوق
المشتقات

Nasdaq Dubai

عام ٢٠١٦

أسواق رأس
المال

٤٨,٥
مليار
تدفقات



خدمات الرمز

تقدم الرمز مجموعة كبيرة من المنتجات المالية تشمل إدارة الأصول، صناعة السوق، توفير السيولة، تمويل الشركات، وساطة الأوراق المالية، إدارة الاكتتاب العام الأولي، والإستشارات المالية. تستمر الشركة في تطوير منتجاتها بغرض توفير جميع الخدمات الاستثمارية لعملائنا الحاليين والمستقبليين

لمحة مختصرة عن الأنشطة التجارية للرمز

التداول بالهامش

- منذ ٢٠١٢
- احد المزودين الرئيسيين للتداول بالهامش في الإمارات العربية المتحدة بالقيمة
- تمويل مقابل الأصول

خدمات تمويل الشركات

- منذ ٢٠١٠
- رائدة في عمليات الدمج، والاستحواذات، التقييمات، وإعادة الهيكلة، والاكتتابات الخاصة والعامة.

الوساطة في الأوراق المالية

- منذ ٢٠٠١
- ٤٧ ألف حساب عميل
- حصة سوقية بنسبة ٥% في الإمارات العربية المتحدة
- الاسهم وادوات الدخل الثابت والمشتقات

محفظه الشركة

- غير قابلة للتداول
- لأغراض استراتيجية تعزز نمو إيرادات الأنشطة التجارية داخل الرمز

إدارة الأصول والصناديق

- منذ ٢٠١٦
- إدارة أصول بقيمة ٥,٠ مليار درهم
- الصندوق المالي الوحيد القائم على الدرهم الاماراتي في دولة الإمارات العربية المتحدة

صناعة السوق

- منذ ٢٠١٦
- الريادة في صناعة السوق وتوفير السيولة
- مشتقات ناسداك

رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا

يعزى نجاح عملائنا ونمو الشركة إلى الأفراد الموجودين لدينا وفكرهم ودوافعهم ورؤيتهم

رؤيتنا

وضع معايير مستمرة بصفتنا مؤسسة تقدمية ناجحة ماليًا بأعلى درجات النزاهة، نحظى باحترام عملائنا، زملائنا، والمجتمع.

رسالتنا

المساهمة في النمو الوطني بخلق قيمة لشركائنا وبناء شراكات طويلة الأجل مع عملائنا من خلال:

- تجاوز العقبات وتمهيد الطريق للاستثمار المسؤول
- تقديم خدمة متميزة لعملائنا
- إحداث أثر اقتصادي إيجابي في مجتمعنا

خلق القيمة

خلق قيمة لعملائنا وشركائنا



التعاون

نعمل معًا لإبراز الأفضل وتأسيس علاقات عمل ناجحة



النزاهة

نتمسك بأعلى المعايير ونحتفظ بشكل صارم باستقلاليتنا



الابداع

إننا مبدعون ولدينا العديد من المصادر ونتميز بسرعة البديهة في مهامنا



قيمنا



منهجنا إزاء الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

منذ ٢٠١٩، بدأت الرمز في رحلة تحول تمتد عبر ثلاث سنوات والتي ستمكنا من التميز وتقديم الخدمات في المنطقة وخلق نمو مستدام وإنشاء هوية مميزة.

كجزء من هذا التحول، لقد حددنا ثلاثة مجالات رئيسية للتركيز عليها لضمان استمرارية الاستدامة على مدى سنوات. تشمل هذه المجالات الرئيسية:



المجال الاجتماعي:
فريق العمل



الحوكمة وإدارة المخاطر



البيئة

أن الاهتمام الممغن والمستمر بمسؤولياتنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وجا هنا على المدى الطويل، وعلاقتنا مع شركائنا (الموظفين، العملاء، شركائنا، الجهات المنظمة، والمجتمعات).

نرى

إن تحديد مسؤوليات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر تطبيقاً على مجال أعمالنا يتم من خلال تجميع نتائج تشخيص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقييم شركائنا:

١. منهجنا إزاء إدارة الموارد البشرية

٢. تعيين الموظفين وتطويرهم ومشاركتهم

- استقطاب المواهب
- تعيين الموظفين
- وتطويرهم ومشاركتهم

٣. تشكيل مستقبلنا بما يضمن التنوع

- والإنصاف والشمول
- التوطين

٤. التقدير

٥. صحة ورفاه الموظفين

- مواجهتنا لكوفيد ١٩

٦. الحوكمة وإدارة المخاطر

٧. البيئة



منهج متطور لإزاء إدارة الموارد البشرية

إن التعليم، المؤهلات، الخبرات السابقة، السلوك، والأخلاق هي الصفات الرئيسية التي نقيمها قبل تعيين أي موظف.

تعد الموارد البشرية من الأصول الأكثر قيمة لأي شركة ناجحة.

نمت إدارة الموارد البشرية لدينا بشكل مطرد في عام ٢٠٢٢ للتكيف مع متطلبات الأعمال خاصة في ظل المسار الجديدة الذي تبنته الشركة. ان لادارة الموارد البشرية أثر كبير على جميع الأقسام الأخرى. إنها تلعب دورًا حيويًا في العديد من المجالات منها التوظيف والتعلم والتطوير وإدارة الأداء والتعويضات والمزايا والتقدم الوظيفي والإرشاد وإشراك الموظفين وتقديرهم .

لدى الإدارة عملية تهيئة شاملة تهدف إلى تزويد المنضمين الجدد بالمعلومات والأدوات والدعم الضروريين للازدهار في دورهم أثناء عملية انضمامهم للشركة. نواصل الاستثمار في موظفينا من خلال دعم الشهادات المهنية والتدريب في مختلف المجالات والتطوير بهدف بناء قادة المستقبل.

تم توفيق جميع أنشطة إدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٢٢ مع قانون العمل الإماراتي الجديد وسياسات الشركة وإجراءاتها ودليل الاخلاق وسلوكيات العمل.

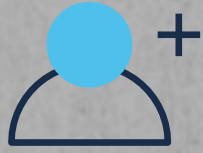


التوظيف والتطوير والتفاعل من قبل الموظفين

تتمثل القيمة الأساسية لدينا في أننا نبني القادة من خلال جذب والمحافظة على الموظفين المتمرسين والمؤهلين والملائمين ثقافياً والقادرين على حمل قيمنا والمساهمة في نجاحنا وتحقيق النتائج. لتحقيق ذلك ، لدينا عملية توظيف واختيار منظمة تمنح فرصة متساوية للجميع وتمكننا من تحديد المواهب المناسبة في السوق بينما نبني ميزتنا التنافسية ونحافظ عليها ونحسنها. تنوعت مصادر المواهب لدينا في عام ٢٠٢١ من لينكدان ووكالات التوظيف والجامعات والإحالات الداخلية ومعارض التوظيف والتقديمات العشوائية التي منحتنا مساحة كبيرة للاختيار منها.

للسنة الثالثة على التوالي ، قمنا بتنفيذ برنامج ناجح لتنمية المبتدئين تمكنا من خلاله من جذب المواهب وتطوير مهاراتهم ليصبحوا محترفين في المجال المالي. تضمن البرنامج تدريباً تمهيدياً ، وبرنامج تناوب مدته ٥ أشهر في الأقسام الهامة لتلقي تدريب عملي وإرشاد بالإضافة إلى دعم حصولهم على شهاداتهم المهنية. عند الانتهاء من عملية التناوب ووفقاً لعملية تقييم من الشركة والموظف المبتدئ، نتوصل إلى اتفاق متبادل حول المكان الأفضل لاستثمار مواهبهم ومتابعة حياتهم المهنية. يستثمر الرمز أيضاً في المهنيين ذوي الخبرة في القطاع المالي من مؤسسات مالية متنوعة وشركات التدقيق الكبرى لمشاركة معرفتهم ومهاراتهم والتي بدورها تعزز ديناميكيات فريقنا وتحسن كفاءة عملنا.

في الرمز ، ننظر إلى مستويات متنوعة لاكتساب المواهب وتعزيزها بخبرات عالمية على أنها استراتيجية هامة لأعمالنا. بينما تركز عملية التوظيف لدينا على القدرات الفنية ، فإننا نركز بشكل متساوٍ على ضمان أن يكون المرشحون مناسبين ثقافياً.



استقطاب المواهب

يستهدف فريق استقطاب المواهب لدينا المرشحين ذوي الخلفيات البارزة. نحن ندرك بأن الشركة التي تمتلك قاعدة متنوعة من الموظفين تمكنا من خدمة قاعدة عملائنا المتنوعة بشكل أفضل.

تمكين الموظفين (التدريب والتطوير)

في عام ٢٠٢١ ، كان تركيزنا الأساسي هو تطوير مهارات الموظفين بطريقة تدعم أولويات أعمالنا. أحدها التأكد من أن جميع الموظفين حاصلين على الشهادة اللازمة ومعتمدين مهنيًا لأداء الدور المنوط بهم ومواصلة تطوره المهني. ومن الإنجازات التي تحققت في هذا الصدد تحقيق معدل إتمام ١٠٠٪ من ساعات التطوير المهني وكذلك معدل ١٠٠% من متطلبات التدريب لمحافضة غسل الاموال وانهاء امتحانات من قبل ٣٥ موظف وحصول اثنين منهم على اعتماد هيئة الأوراق المالية والسلع والأسواق.

كما ركزنا أيضاً على التقدم الوظيفي للموظفين من خلال برامج التوجيه والتدريب والتنقل الداخلي بين الإدارات بغرض توجيه الموظف نحو تعلم المهارات القيادية . تتمثل رؤيتنا في خلق قادة و إلهام موظفينا لاحتضان النمو والتغيير من خلال تعزيز ثقافة الشركة للمساءلة والملكية والاستقلالية في مكان العمل. نحن نؤمن بأن بناء بيئة مبنية على النمو أمر ضروري لتمكين الأفراد من النمو والتطور ودعم الزملاء لمواصلة التحسين والابتكار.

برامج الإرشاد

برامج الخريجين

برامج التطور الوظيفي

برامج التدريب

تشكيل مستقبلنا بالتنوع والإنصاف والشمول

تدرك الرمز أهمية التنوع والشمول وتلتزم بتعزيز بيئة تقبل جميع الثقافات . نلتزم بذلك لأننا نعلم أن القوة والوحدة تكمن في التنوع. مما يسمح لنا خدمة عملائنا بشكل أفضل ويساعد موظفينا على الشعور بأنهم في منزلهم.



التوطين

تماشياً مع مبادرة حكومة الإمارات العربية المتحدة لتمكين وتطوير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ، طورت شركة الرمز برنامج توطين لجذب المواطنين الإماراتيين وتنمية مهاراتهم والاحتفاظ بهم. يتضمن هذا البرنامج برنامج خريجين حصري لتطوير القيادات الإماراتية. قامت الشركة بتوظيف ٣ موظفين إماراتيين بهدف تطويرهم ليصبحوا قياديين في القطاع المالي في المستقبل.

تراجع الرمز بانتظام بنية القوى العاملة وتفرض نسباً محددة لضمان التنوع والإنصاف والشمول. من خلال إجراء عدة تحليلات على القوى العاملة الحالية وخلفياتهم، لقد قمنا بتنفيذ استراتيجية تساعدنا على تحسين تنوع القوى العاملة وكذلك الاستفادة من نظام إدارة الموارد البشرية الجديد لمساعدتنا في مراقبة مدى تقدمنا حتى الآن.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ، أشار التحليل إلى أن الرمز قد استطاعت تحسين تنوع القوى العاملة. لدى الشركة ٢٢ جنسية، منها ٣ جنسيات جديدة. سنواصل مراقبة التنوع لدينا وسنعمل على تحسينه في العام ٢٠٢٣.

كما زادت القوة العاملة النسائية لدينا إلى ٣٣٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٣١٪ في عام ٢٠٢١ حيث أن المساواة بين الجنسين والأجور المتساوية من أهم أولوياتنا.

سنواصل جهودنا في تنويع المواهب التي نستقطبها وتحسين الشمول والذي من شأنه أن يدفع نجاحنا على المدى الطويل وتحسين الحفاظ على الموظفين.



التقدير

تتوافق أهداف أداء موظفينا مع استراتيجية المجموعة وخطة العمل. لدينا عملية تقييم أداء منظمة وقوية تقيس أداء موظفينا بناءً على مساهمتهم في تحقيق الأهداف وتقييم لسلوكهم خلال العام. في بداية العام، يتم تطوير بطاقات أداء لجميع الموظفين التي تحدد مؤشرات الأداء الرئيسية التي سيتم تقييمها في نهاية العام والوزن الذي يحمله كل مؤشر. هذا يسمح للموظفين بتتبع أهدافهم وتصحيح ادائهم عند الحاجة. تتيح لنا عملية تقييم الأداء هذه تحديد إمكانات موظفينا والتعرف على الأفراد المتميزين الذين يستحقون المكافأة من خلال الترقيات وزيادات الراتب ونظام المكافآت والحوافز. أكملت الشركة بنجاح دراسة مستويات الأجور الحالية الخاصة بالموظفين مقابل مجموعة مختارة من الشركات النظيرة وتقييم الفجوة مقارنة في سوق العمل بناءً على مجمل الدخل السنوي عبر أقسام الإيرادات والبنية التحتية. وسنرى نتائج هذه الدراسة في استراتيجية المكافآت ابتداءً من العام ٢٠٢٣ وبناءً على أفضل الممارسات في السوق..

تم وضع سياسة للحوافز الفورية وتم منحها للموظفين الذين يقدمون جهود استثنائية فوراً بشكل مكافآت مالية صغيرة.

في الرمز، نعطي الأولوية لصحة موظفينا ورفاهيتهم ولذلك نقدم مجموعة متنوعة من المنافع علاوة عن أيام الإجازات.

تشمل بعض هذه المنافع منافع التأمين الصحي والتأمين على الحياة وسياسات العمل من المنزل والإجازة المرضية وإجازات الحالات الطارئة وإجازة الأبوة. نقدم أيضاً لموظفينا إجازات دراسية وإجازات تفرغ لنسمح لهم بمواصلة الدراسة والتعليم العالي.



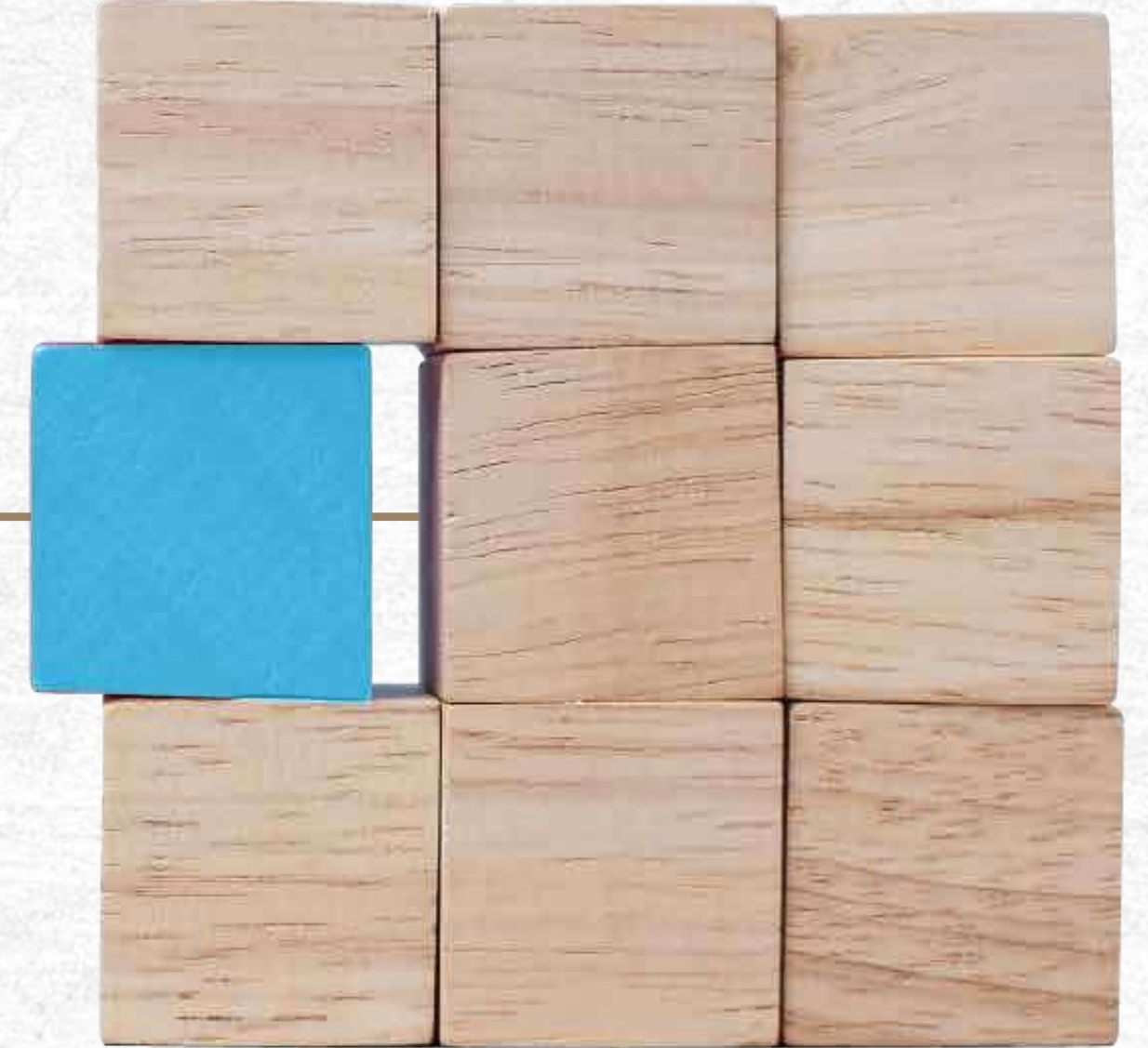
الصحة والرفاه



الحوكمة وإدارة المخاطر

يتوقف نجاحنا على موظفي الرمز الذين
يعملون باستمرار على النهوض برسالتنا.

تُعزّز هذه الجهود بالهيكل التنظيمية،
استراتيجيات إدارة المخاطر، حواراتنا الدائمة
مع فريقنا والادارة التنفيذية.



الالتزام بالحوكمة الرشيدة

يتكون إطار حوكمة شركة الرمز من سياسات وإجراءات وأنظمة توحد جميع الأنشطة. يحدد هذا الإطار فصل واضح ومتميز للمسؤوليات لأصحاب القرار. يرتكز إطار العمل على دليل الأخلاقيات والسلوك المهني لدينا وتشرف عليه لجان الإدارة والرقابة التابعة لمجلس الإدارة بالإضافة إلى إطار عمل محدد بوضوح للتصعيد.

يعد الالتزام التام بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة للشركات بما في ذلك الشفافية والمساءلة والمسؤولية والاستقلالية والإنصاف في جميع أعمالنا أمرًا بالغ الأهمية لتقديم قيمة مستدامة لمساهميننا وتحقيق نمو طويل الأجل.

لجان الشركة الادارية

- الإدارة التنفيذية
- المبادرات
- الاستثمارات
- الاصول
- المخاطر
- ادارة الصندوق
- المشتريات
- المطلعين
- تكنولوجيا
- المعلومات
- إدارة الأصول

يشمل إطار حوكمة
الشركات لدينا
العناصر الآتية:

لجان مجلس الإدارة

- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار والمخاطر

النزاهة المهنية وأخلاقيات العمل

يعد دليل الأخلاقيات وسلوكيات العمل الدليل الأساسي لجميع الموظفين. يبين بالتفصيل توقعاتنا فيما يخص تصرفات الموظف والسلوكيات المتوقعة والامتثال ويتبعه سياسات خاصة لمختلف الأنشطة. نجري تدريبًا بشكل سنوي على الامتثال وبرامج تدريبية لضمان أن جميع موظفينا ملمون بالسياسات والإجراءات.

تعتمد سمعتنا على حسن تقدير ونزاهة مسؤولينا، والمدراء والموظفين للتصرف وفق مبادئنا.

نشجع جميع الموظفين على إثارة مخاوفهم بشأن سلوك غير أخلاقي فعلي أو مشكوك به أو أي سوء تصرف للمدير أو المشرف أو القسم القانوني أو مسؤول حوكمة الشركات أو موظف الامتثال أو المدقق الداخلي أو رئيس الموارد البشرية.

نتوخى أعلى درجات الكتمان والسرية من خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات، نتيح خط ساخن مجهول الهوية أو عبر التواصل عن طريق الإنترنت أو الهاتف ٢٤/٧ من أي مكان في العالم للإبلاغ بأسلوب سري.

يشرف مدراء الإدارة القانونية وإدارة الامتثال وإدارة الموارد البشرية على استراتيجيات الامتثال والأخلاقيات وإدارة المخاطر العالمية، وتراجع لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر وعلى أساس سنوي أنشطة الامتثال والبلاغات عن المخالفات.



١

٢

٣

٤

سياسات الرمز الرئيسية

قائمة تداول المطلعين ولائحة الاسهم الممنوعة
عن التداول

الاستثمارات الشخصية/ الخاصة

مواجهة غسل الأموال

الأنشطة التجارية الخارجية

التحقق من العملاء والمعلومات الأساسية

الهدايا والترفيه

دليل الامتثال

تضارب المصالح

دليل الاخلاقيات وسلوكيات العمل

خصوصية البيانات/ السرية/ الأمن السيبراني

الاتصالات ووسائل الإعلام العامة/ وسائل
التواصل الاجتماعي

سياسات الأرشفة وإجراءاتها

عملية التصعيد

الاطار التشغيلي

تستخدم الرمز نموذجًا مكونًا من ثلاثة خطوط دفاع. في إطار هذا النموذج، يحدد مجلس الإدارة اتجاه المجموعة بتحديد الرؤية، الرسالة، القيم، والمخاطرة. تفوض المسؤولية فيما بعد لتحقيق أهداف المؤسسة للإدارة. تستلم الهيئة المنظمة تقارير من الإدارة بشأن النتائج المخطط لها والفعالية والمتوقعة، بالإضافة إلى تقارير عن المخاطر وإدارة المخاطر.



السياسات والإجراءات

تعتمد سمعتنا على صحة تقييم و نزاهة مدرائنا و كافة موظفينا للتصرف وفقاً لمبادئنا الأساسية

يبين دليل الاخلاقيات وسلوكيات العمل بوضوح أن كل موظف يتحمل مسؤولية الإلمام بمتطلبات الامتثال، وليتصرفوا وفق القوانين والمبادئ التوجيهية والسياسات والعمليات ذات الصلة التي تنطبق عليهم.

تلتزم الشركة في المقابل بمساعدة الموظفين في فهم القواعد المعمول بها وتوفير التدريب، التكنولوجيا، والخيارات الرقمية بغية مساعدة الرمز في تحقيق الامتثال.

لضمان أننا على علم باستمرار بأحدث اللوائح ومعايير الصناعة، يُطلب من موظفينا المشاركة في برامج التدريب المستهدفة والمخصصة التي تشمل، دون حصر، التطورات في القطاع المالي والممارسات المثالية الداخلية للنمو المستمر، أنشأنا أيضاً مجلساً للأخلاقيات والسلوك التجاري تشمل مهامه:

مراقبة تطبيق الدليل

توفير تدريب منتظم ومواد تعليمية للموظفين

الإبلاغ عن أي مخالفات للإدارة المعنية

مجموعة من المبادئ والقواعد
التوجيهية تبين كيفية تسيير العمل

إطار تفويض السلطات للمجموعة

تحدد وتحكم تفويض السلطات للمجموعة فيما بين الشركات التابعة والإدارة والمسائل المالية وغير المالية والوكالات والمفوضين بالتوقيع.

مراقبة الحوكمة/ التدقيق

مراقبة ما إذا كان الموظفون يمثلون إلى القواعد واللوائح والسياسات والإجراءات الداخلية والخارجية

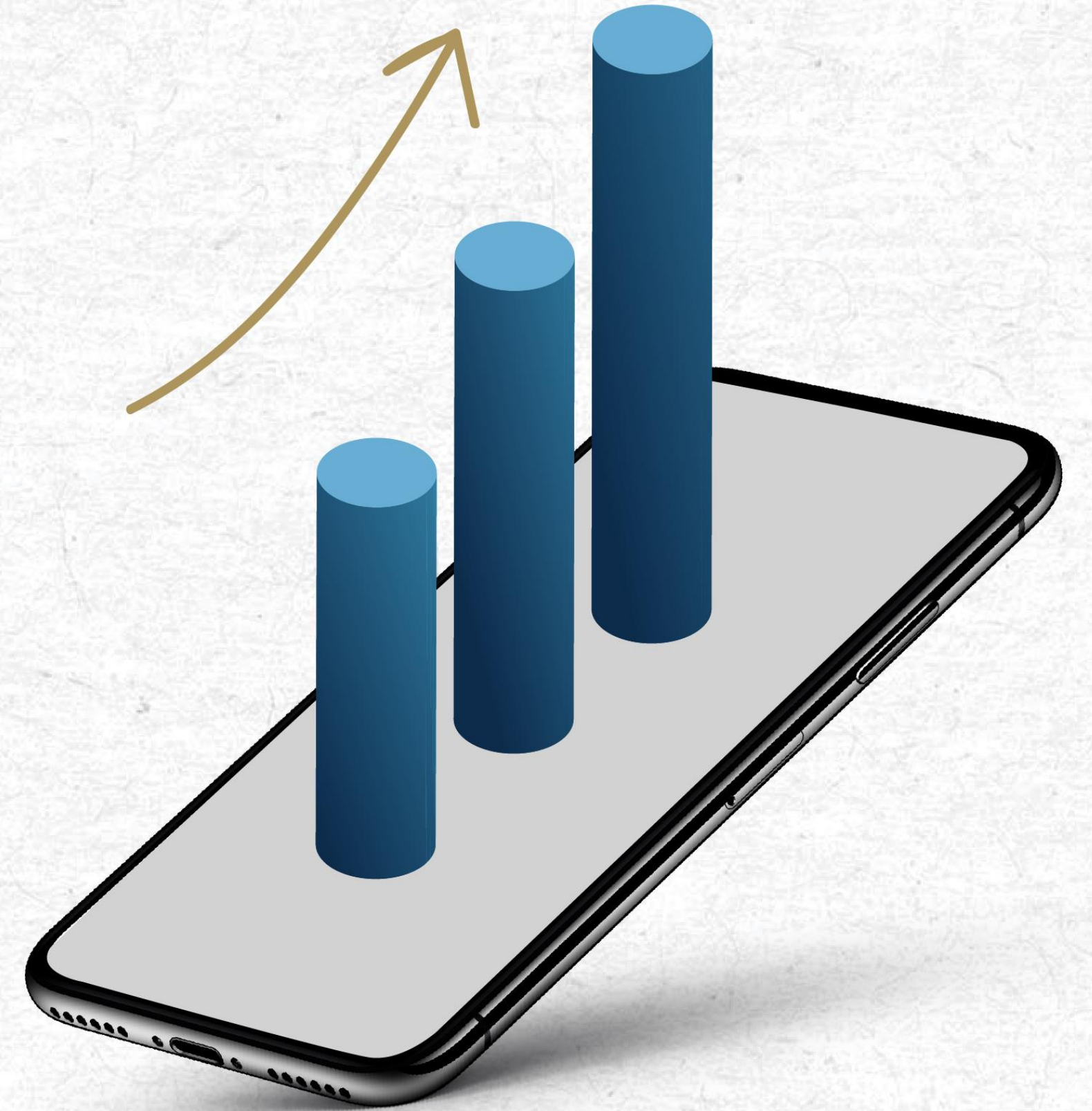
أُطلق دليل الأخلاقيات وسلوكيات العمل رسمياً في ٢٠٢٠ لتتماشى بالكامل مع اهدافنا الجديدة والقيم الثقافية

٦ | العمل البيئي

الرقمنة والتطور

لقد أدت رحلة الرقمنة والأتمتة في شركة الرمز إلى الحد بشكل كبير من العمل اليدوي وكذلك الخطأ البشري مما سمح لموظفينا بالتركيز على الأنشطة التحليلية.

تم إطلاق إستراتيجية المجموعة لخدمات الوساطة في الأوراق المالية قبل عام ومن المقرر الانتهاء منها خلال عام ٢٠٢٢ والتي ستوفر نطاقًا واسعًا وعروضًا مع تحسين رحلات العملاء..



حماية كوكبنا

كان عام ٢٠٢١ هو العام الذي بدأنا فيه خطتنا لتقليل بصمة الكربون في العالم. مع العديد من المبادرات التي ستنتقل في عام ٢٠٢٢ ، نعتقد أن النتائج ستكون أكثر وضوحًا في السنوات القادمة.

اتخذت الرمز مبادرة اجتماعات غير ورقية ، حيث يتم توزيع جميع مواد الاجتماعات بدءًا من مستوى مجلس الإدارة بشكل آمن أو يتم تقديمها رقميًا في كل من الإعدادات الافتراضية والشخصية.

تم تركيب طابعات مركزية وخاضعة للمراقبة ، ويتلقى قسم دعم الأعمال لدينا تقارير منتظمة عن المواد المطبوعة لتتبع مستويات الاستخدام وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

أدى استمرار جائحة كوفيد ١٩ في عام ٢٠٢١ إلى إبطاء تنفيذ المبادرات الأخرى للحفاظ على صحة أعضاء فريقنا ، ومع ذلك ، فإننا نتطلع إلى الشروع فيها بمجرد تحسن وضع سلامة الافراد بشكل أكبر.

نواصل توثيق تأثيرنا على العالم ووضع خطط لتعزيز العديد من زوايا العمل من أجل تقليل بصمتنا الكربونية قدر الإمكان.

إخلاء مسؤولية تقرير الاستدامة

يسر شركة الرمز للاستثمار والتطوير ش.م.ع والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة باسم ("الشركة")) إصدار تقرير الاستدامة للعام ٢٠٢١ ("التقرير") ، للإبلاغ عن التقدم المحرز لهذا العام.

يتوافق التقرير مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

تم إعداد التقرير دون مراعاة أهدافك أو وضعك المالي أو احتياجاتك. لذلك ، قبل العمل بهذا التقرير ، يجب أن تفكر في مدى ملاءمة التقرير فيما يتعلق بهذه الأمور ، وإذا كان ذلك مناسبًا ، اطلب المشورة المالية والاستثمارية المهنية.

التقرير ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر البيانات التطلعية ، يسري اعتبارًا من تاريخ هذا التقرير ، وليس المقصود منه تقديم أي تأكيدات بشأن النتائج المستقبلية.

تم الحصول على التقرير من مصادر تعتقد الشركة أنها موثوقة. ومع ذلك ، لا تضمن الشركة دقة أو اكتمال أو حداثة التقرير ، ولن تكون مسؤولة عن أي أخطاء أو سهو أو أخطاء في ، أو أي خسارة أو ضرر (بما في ذلك أي خسارة لاحقة) ناشئ عن الاعتماد على المعلومات الواردة في هذا التقرير.

الشركة ليست ملزمة بتحديث المعلومات الواردة في هذا التقرير. وفقًا لذلك ، لا يتم تقديم أي تمثيل أو ضمان أو تعهد ، صريحًا أو ضمنيًا ، من قبل الشركة أو بالنيابة عنها فيما يتعلق بالتقرير ، ولا ينبغي الاعتماد على دقة أو اكتمال أو عدالة التقرير أو الأراء الواردة هنا وتخلي الشركة مسؤوليتها عن جميع المسؤوليات الناشئة عن هذا التقرير أو فيما يتعلق به. لم يتم تدقيق هذا التقرير.

في هذا التقرير ، قد تعبر الشركة عن توقع أو اعتقاد بشأن الأحداث أو النتائج أو العوائد المستقبلية بشكل عام أو فيما يتعلق باستثمارات معينة. تدلي الشركة بمثل هذا البيان بحسن نية وتعتقد أن لها أساسًا معقولًا. ومع ذلك ، فإن مثل هذه البيانات التطلعية تخضع للمخاطر والشكوك وعوامل أخرى ، مما قد يؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية ماديًا عن هذه البيانات التطلعية. لا تقدم الشركة أي ضمان للعائدات المستقبلية.



إخلاء مسؤولية